

NOTRE POLITIQUE DE DEVELOPPEMENT DURABLE

NOTRE RAISON D'ÊTRE

Le plaisir, moteur de la performance collective

Depuis 2011, Estérel Aventures crée des expériences uniques de cohésion en **Provence Côte d'Azur**. Lors de team buildings et soirées d'entreprise, nos événements rassemblent des hommes et des femmes **sur l'une de nos trois bases ou** en itinérance, **de Monaco à Arles**.

Notre mission : cultiver l'enthousiasme, renforcer les liens et révéler le potentiel collectif, dans le respect de notre terrain de jeu.

Nous nous engageons à :

- Favoriser le bien-être à travers des activités fédératrices,
- Encadrer avec professionnalisme et passion,
- Réduire notre impact en concevant des événements responsables et ancrés localement.

>>> LES PRINCIPES CLES <<<

Estérel Aventures intègre dans chacune de ses décisions et actions, les principes suivants :

- **le devoir d'inclusion** : consultation des parties intéressées; accessibilité à tous que ce soit sur nos événements ou au sein de l'équipe,
- **le devoir de vigilance** : prévention des risques en entreprise et sur événements, maîtrise de l'impact de nos activités,
- **le devoir d'intégrité** : prise en compte des attentes de nos parties intéressées, respect de la réglementation et de la norme
- **le devoir de transparence** : information régulière de notre démarche auprès de nos parties intéressées.

**LES BASES
DE NOTRE
AVENTURE
COLLECTIVE**

>>> NOS VALEURS PHARES

Poursuivre vers **un développement durable** en nous appuyant sur notre ADN :

L'HUMAIN

Bienveillance, enthousiasme et authenticité pour mettre l'énergie collective au centre de nos actions.

L'EXPERTISE

Apporter une **réponse rapide**, faire preuve de **créativité** et d'**innovation**, être à l'écoute comme gage de qualité.

LA RESPONSABILITE

Nos actions sont dictées par des **principes éthiques** et une volonté ferme d'apporter satisfaction à nos clients.

Selon les 3 piliers (Environnement, Economie et Social) de la **norme Iso 20121**, nous ambitionnons de répondre aux 6 enjeux fondamentaux suivants, identifiés lors de nos écoutes internes et externes.

NOS ENJEUX PRIORITAIRES

Préserver les ressources et la biodiversité

+

Réduire les pollutions

=

préserver **notre environnement** et notre **terrain de jeu**

Valoriser **l'économie** locale et durable

+

Partager les bonnes pratiques pour assurer l'héritage

=

une production durable et une **gestion responsable** de nos achats

Valoriser les **pratiques managériales** durables et apaisées

+

garantir la montée en compétences et le bien-être de nos parties intéressées

=

pour des **relations pérennes**

En lien avec nos enjeux et notre métier, nous nous engageons à intégrer et prendre en compte les **17 Objectifs de Développement Durable (ODD)**, fixés par les Nations Unies.

Et plus particulièrement :



CLIQUEZ POUR EN SAVOIR PLUS SUR LES 17 ODD

NOS ENGAGEMENTS

Dans le cadre de **la certification Iso 20121**, obtenue en septembre 2024, nous avons défini des objectifs à court (3 ans), moyen (5 ans) et long terme (10 ans).

La Direction s'engage à poursuivre une démarche d'amélioration continue afin de maintenir la certification et **consolider nos engagements** pour un **système de management responsable**.

NOS ACTIONS :

- Mobiliser les moyens humains et financiers nécessaires à la bonne conduite de cette politique,
- Respecter les exigences légales et réglementaires auxquelles notre entreprise est soumise,
- Etre dans l'échange avec nos parties intéressées, prendre en considération leurs retours pour les inciter à nous accompagner dans cette démarche.
- Suivre nos ODD à travers un plan d'actions et en publier les résultats lors de la revue de direction 1 fois par an.
- Prendre en compte les changements climatiques afin de mettre en place les actions adaptées sur nos évènements.

Cynthia Aimé Sfilio

Directrice Générale

Jérôme Ribourel

Président

ESTEREL AVENTURES

124 CHEMIN DE LA GAUDINE - 83600 FREJUS

04 94 51 87 67 - GROUPES@ESTEREL-AVENTURES.COM

WWW.ESTEREL-AVENTURES.COM

