



NOTRE POLITIQUE DE DEVELOPPEMENT DURABLE

NOTRE RAISON D'ÊTRE

Le plaisir, moteur de la performance collective

Depuis 2011, Estérel Aventures crée des expériences uniques de cohésion en **Provence Côte d'Azur**. Team buildings, incentives et soirées d'entreprise : nos événements rassemblent entreprises, agences et groupes individuels **sur l'une de nos trois bases ou en itinérance**, de Monaco à Arles.

Notre mission : cultiver l'enthousiasme, renforcer les liens et révéler le potentiel collectif, dans le respect de notre terrain de jeu.

Nous nous engageons à :

- Favoriser le bien-être à travers des activités fédératrices,
- Encadrer avec professionnalisme et passion,
- Réduire notre impact en concevant des événements responsables et ancrés localement.

LES PRINCIPES CLES

Estérel Aventures intègre dans chacune de ces décisions et actions, les principes suivants :

- **le devoir d'inclusion** : consultation des parties intéressées; accessibilité à tous que ce soit sur nos événements ou au sein de l'équipe,
- **le devoir de vigilance** : prévention des risques en entreprise et sur événements, maîtrise de l'impact de nos activités,
- **le devoir d'intégrité** : prise en compte des attentes de nos parties intéressées, respect de la réglementation et de la norme
- **le devoir de transparence** : information régulière de notre démarche auprès de nos parties intéressées.

LES BASES
DE NOTRE
AVENTURE
COLLECTIVE

Nous souhaitons poursuivre vers un développement durable en nous appuyant sur les valeurs phares d'Estérel Aventures depuis ses débuts.

L'HUMAIN

Bienveillance, enthousiasme et authenticité pour mettre l'énergie collective au centre de nos actions.

Selon les 3 piliers (Environnement, Economie et Social) de la **norme Iso 20121**, nous ambitionnons de répondre aux 6 enjeux fondamentaux suivants, identifiés lors de nos écoutes internes et externes.

L'EXPERTISE

Apporter une **réponse rapide**, faire preuve de **créativité** et d'**innovation** et être à l'écoute sont des valeurs gage de qualité et d'efficacité.

LA RESPONSABILITE

Nous sommes **responsables**. Nos actions sont dictées par des **principes éthiques** et une volonté ferme d'apporter satisfaction à nos clients.

NOS ENJEUX PRIORITAIRES

Préserver les ressources et la biodiversité

+

Réduire les pollutions

=

les piliers d'une démarche engagée vers la nature et **l'environnement**

Valoriser **l'économie** locale et durable (circuits courts)

+

Partager les bonnes pratiques pour assurer l'héritage

=

une production durable et une gestion responsable de nos achats

Valoriser les **pratiques managériales** durables et apaisées

+

garantir la montée en compétences et le bien-être de nos parties intéressées

=

relations pérennes

NOS ENGAGEMENTS

La Direction s'engage à poursuivre les orientations prises depuis 2021 et à en garantir la pérennité de la démarche par des outils et process durables.

Dans le cadre de cette certification Iso 20121, nous avons défini des objectifs à court (3 ans), moyen (5 ans) et long terme (10 ans) afin de poursuivre les engagements pris et garantir un système de management responsable :

- Suivre nos ODD à travers un plan d'actions,
- Publier les résultats de nos ODD lors de la revue de direction 1 fois par an
- Prendre en considération les retours de nos parties intéressées et les inciter à nous accompagner dans cette démarche.
- Respecter les exigences légales et réglementaires auxquelles notre entreprise est soumise,
- Prendre en compte les changements climatiques afin de mettre en place les actions adaptées sur nos événements

Cynthia Aimé Sfilio

Directrice Générale

Jérôme Ribourel

Président